

УДК 331.108.37

Ивасенко Н. Г.

(ЛГУ им. В. Даля, г. Луганск, ЛНР, natalug2.0@gmail.com)

ОБЗОР АКТУАЛЬНЫХ ПОНЯТИЙ ПРИ ИЗУЧЕНИИ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОГО ПОТЕНЦИАЛА ПРЕДПРИЯТИЯ

В статье сформирована выборка тем статей в периодических изданиях, связанных с изучением интеллектуального потенциала предприятия, за первое полугодие 2021 г. Выявлены наиболее часто употребляемые понятия. Определены этапы и глубина изучения научной проблемы по понятию «интеллектуальный потенциал предприятия». Сформирована выборка тем диссертационных исследований, связанных с изучением интеллектуального потенциала предприятия, за 2016–2021 (первое полугодие) гг. Выявлены наиболее часто употребляемые понятия. Определены этапы и глубина изучения научной проблемы. Сформирована выборка тем монографий, связанных с изучением интеллектуального потенциала предприятия, за 2016–2021 (первое полугодие) гг. Выявлены наиболее часто употребляемые понятия. Проведён обобщённый анализ данных по этапам изучения научной проблемы. Выявлены особенности (периодичность, пропорциональность, глубина изучения) распределения данных в выборках.

Ключевые слова: интеллектуальный потенциал, человеческий потенциал, инновационный потенциал, интеллектуальный капитал, человеческий капитал, интеллектуальные ресурсы, человеческие ресурсы.

Проблема и её связь с научными и практическими задачами. За последнее десятилетие концепция экономики знаний стала важной теоретико-методологической и научно-практической почвой политики экономического роста многих стран мира, в частности России. Она раскрывает новую роль и место человека как основного источника интеллектуальных и инновационных преимуществ предприятия. В связи с ускорением темпов развития технологий доступность знаний становится важнейшим условием для участия отечественных предприятий в конкурентной борьбе как на внутренних, так и на внешних рынках. Особенно в условиях кризиса знания остаются тем ресурсом, который становится базисом и средством создания и внедрения инноваций.

Объектом исследования данной статьи являются темы статей в периодических изданиях, диссертационные исследования и монографии, связанные с изучением интеллектуального потенциала персонала предприятия. Предметом — количество, ключевые понятия, тематика вышеуказанных работ за 2016–2021 (первое полугодие) гг.

Согласно программе фундаментальных научных исследований в Российской Фе-

дерации на долгосрочный период (2021–2030 гг.) в направлении «Макроэкономика» содержатся разделы: «Экономика знаний, цифровая и экспериментальная экономика, математические и компьютерные модели, инструменты и методы; влияния экономики знаний и информационных технологий на структурные сдвиги, экономический рост и качество жизни», «Стратегия и инновационные технологии управления человеческими ресурсами» [1, с. 92]. Это свидетельствует об актуальности вопросов, связанных с изучением интеллектуального потенциала предприятия.

Вопросам изучения сущности понятия «интеллектуальный потенциал предприятия» посвящена работа С. Н. Ларина, Л. Ю. Лазаревой, Т. В. Стебеньевой, Г. С. Худолей [2]. Обзором понятий «интеллектуальные ресурсы» занимались М. М. Глазов, Т. М. Редькина, Х. Х. Мохаммед [3], «интеллектуальный капитал» и «инновационный потенциал» — К. В. Саяпина, О. Е. Устинова [4], «человеческий капитал» — И. Н. Остапенко, Е. Н. Глухий [5]. Однако вопрос статистического подсчёта наиболее часто употребляемых понятий из выше перечисленных

остаётся нераскрытым, что обуславливает необходимость написания данной статьи.

Постановка задачи. Целью статьи является проведение статистического подсчёта наиболее часто употребляемых понятий, таких как интеллектуальный потенциал, человеческий потенциал, инновационный потенциал, интеллектуальные ресурсы, человеческие ресурсы, интеллектуальный капитал и человеческий капитал за период с 2016 по 2021 (первая половина) гг.

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи: сформировать выборку (выборка 1) тем статей в периодических изданиях, связанных с изучением интеллектуального потенциала предприятия, за первое полугодие 2021 г.; выявить наиболее часто употребляемые понятия в выборке 1; определить этапы и глубину изучения научной проблемы, согласно данным выборки 1 по понятию «интеллектуальный потенциал предприятия»; сформировать выборку (выборка 2) тем диссертационных исследований, связанных с изучением интеллектуального потенциала предприятия, за 2016–2021 (первое полугодие) гг.; выявить наиболее часто употребляемые понятия в выборке 2; определить этапы и глубину изучения научной проблемы, согласно данным выборки 2; сформировать выборку (выборка 3) тем монографий, связанных с изучением интеллектуального потенциала предприятия, за 2016–2021 (первое полугодие) гг.; выявить наиболее часто употребляемые понятия в выборке 3; провести обобщённый анализ данных, согласно

задачам 2, 5 и 8 по этапам изучения научной проблемы; выявить особенности (периодичность, пропорциональность, глубину изучения) распределения данных выборок 1, 2, 3.

Результаты исследования. Анализ статей периодических изданий проводится на основании данных научной электронной библиотеки elibrary.ru, а также научной библиотеки им. А. Н. Коняева за первую половину 2021 года. Общая характеристика по выборке представлена в таблице 1.

Из данных таблицы 1 видно, что наиболее часто употребляемыми терминами из выше перечисленных являются: человеческий капитал (26 %), человеческие ресурсы (22 %) и интеллектуальный потенциал (20 %). В то же время частота употребления термина «интеллектуальный капитал» тоже достаточно высокая — 16 %. На рисунке 1 показана графическая интерпретация данных таблицы 1.

В таблице 2 представлен анализ содержания статей и тем тезисов к докладам на научных конференциях за первую половину 2021 года по ключевому понятию «интеллектуальный потенциал предприятия».

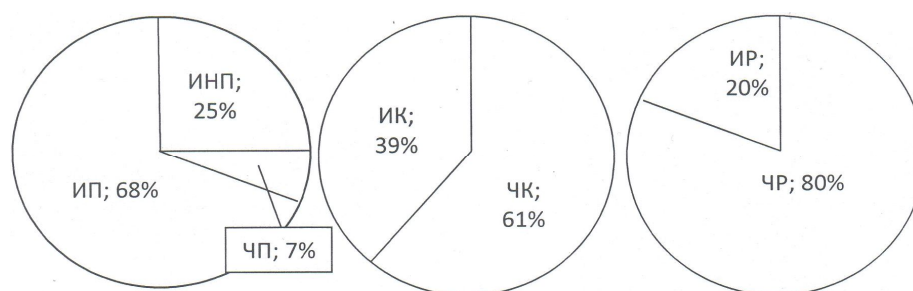
Из данных таблицы 2 видно, что большая часть периодических изданий посвящена изучению сущности интеллектуального потенциала предприятия. То есть большая часть исследователей находится на начальных этапах изучения данной научной проблемы. В таблице 3 представлены темы изданий по степени углубления в изучение вопросов, связанных с интеллектуальным потенциалом предприятия. На рисунке 2 представлена структура данных таблицы 3.

Таблица 1

Общая характеристика выборки статей периодических изданий за 1 полугодие 2021 [6]

№ п/п	Тематика выборки	Статьи	Тезисы конференций	Количество	Доля, %
1	Интеллектуальный потенциал	26	4	30	20
2	Человеческий потенциал	2	1	3	2
3	Инновационный потенциал	7	4	11	7
4	Интеллектуальный капитал	16	8	24	16
5	Человеческий капитал	15	23	38	26
6	Интеллектуальные ресурсы	8	–	8	5
7	Человеческие ресурсы	16	17	33	22
ВСЕГО:		90	57	147	100

ЭКОНОМИКА ПРЕДПРИЯТИЙ



ИНП — инновационный потенциал, ЧП — человеческий потенциал,
ИП — интеллектуальный потенциал, ЧК — человеческий капитал, ИК — интеллектуальный капитал,
ЧР — человеческие ресурсы, ИР — интеллектуальные ресурсы

Рисунок 1 Структура периодических изданий по ключевым понятиям за первую половину 2021 г.

Таблица 2

Анализ содержания периодических изданий за первую половину 2021 года по ключевому понятию «интеллектуальный потенциал предприятия»

№ п/п	Тематика издания	Количество, шт.	Доля, %
1	Сущность	13,5	45
2	Структура	1,5	5
3	Управление	3	10
4	Формирование	2,5	8
5	Использование	1	3
6	Развитие	4,5	15
7	Оценка	2	7
8	Анализ	2	7
ВСЕГО:		30	100

Таблица 3

Темы изданий по степени углубления в изучение вопросов, связанных с интеллектуальным потенциалом предприятия

№ п/п	Тематика издания	Степень углубления	Количество	Доля, %
1	Сущность	I	15	50
2	Структура			
3	Управление	II	11	37
4	Формирование			
5	Использование			
6	Развитие	III	4	13
7	Оценка			
8	Анализ			
ВСЕГО:		3	30	100

Исходными данными для анализа тем диссертационных исследований за 2016–2021 гг. послужила информация научной электронной библиотеки диссертаций и авторефератов (табл. 4).

Из данных таблиц 1 и 4 следует, что понятие «интеллектуальный потенциал предприятия» в статьях периодических изданий за первое полугодие 2021 года встречается 30 раз, в то время как ключе-

ЭКОНОМИКА ПРЕДПРИЯТИЙ

вое понятие диссертационного исследования за 2016–2021 (первое полугодие) гг. ни разу. Это свидетельствует о большом научном интересе к данному понятию (на начальных этапах исследования) и в то же время большой сложности предложения практических рекомендаций по его формированию и развитию (на конечных этапах исследования).

Частота инновационного потенциала как ключевого понятия диссертационного исследования составляет 6 раз, а человеческого потенциала — 1, соответственно, за 2016–2021 (первое полугодие) гг. Понятие «интеллектуальный капитал», как тема статей в периодических изданиях за первое полугодие 2021 года, встречается 24 раза.

В то время как ключевое понятие диссертационного исследования за последние

6 лет — 5 раз. Наиболее часто встречающимся ключевым понятием диссертационных исследований является человеческий капитал (15 раз). Понятие «интеллектуальные ресурсы», как тема статьи в периодических изданиях за первое полугодие 2021 года, встречается 8 раз. В то время как ключевое понятие диссертационного исследования — ни разу. Наряду с указанным понятием встречается употребление термина «человеческие ресурсы» 3 раза (табл. 4).

В таблице 5 представлены темы диссертационных исследований по степени углубления в изучение вопросов, связанных с понятиями, приведенными в таблице 4. На рисунке 3 представлена структура данных, указанных в таблице 5.

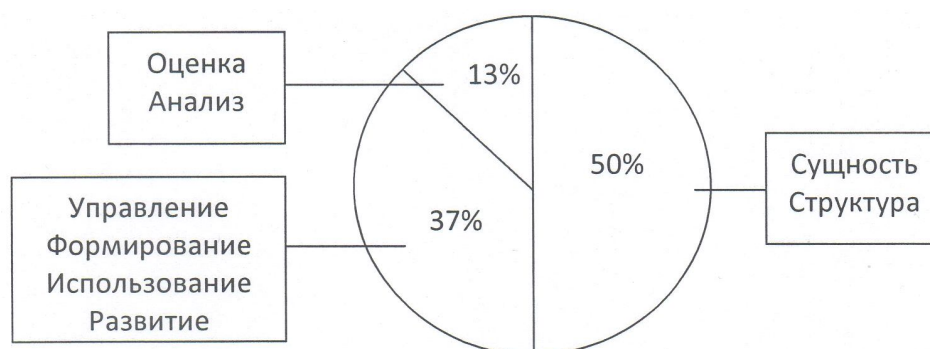


Рисунок 2 Структура этапов углубления в изучение вопросов, связанных с интеллектуальным потенциалом предприятия

Таблица 4

Общая характеристика выборки тем диссертационных исследований за 2016–2021 (первое полугодие) гг. [8]

№ п/п	Ключевое понятие диссертационного исследования	2016	2017	2018	2019	2020	2021	Всего
1	Интеллектуальный потенциал	–	–	–	–	–	–	–
2	Человеческий потенциал	1	–	–	–	–	–	1
3	Инновационный потенциал	–	–	3	2	–	1	6
4	Интеллектуальный капитал	–	1	1	–	1	2	5
5	Человеческий капитал	3	1	2	3	5	1	15
6	Интеллектуальные ресурсы	–	–	–	–	–	–	–
7	Человеческие ресурсы	–	–	1	–	1	1	3
ВСЕГО:		4	2	7	5	7	5	30

Из данных рисунков 3 и 4 видно, что большая часть статей в периодических изданиях посвящена теоретическим вопросам сущности изучаемых понятий (50 %), в то время как в диссертационных исследованиях главным вопросом является управление (формирование, использование, развитие) данных понятий (90 %).

В таблице 6 представлены данные сайта Российской государственной библиотеки по количеству и ключевым понятиям монографий за 2016–2021 (первая половина) гг.

На рисунке 4 показана частота употребления терминов «интеллектуальный потенциал», «инновационный потенциал» и «человеческий потенциал» на трёх этапах научного исследования (начальном, защита диссертационного исследования и конечном в виде издания монографии). На начальном этапе представлены статьи и тезисы конференций за первое полугодие 2021 года. Второй и третий этап — это период с 2016 по 2021 (первая половина) гг.

Из данных рисунка 4 видно, что наиболее часто употребляемым понятием на

первом и третьем этапах научных исследований является интеллектуальный потенциал. На стадии защиты диссертационного исследования чаще используются понятия «инновационный потенциал» и «человеческий потенциал». Аналогичный сравнительный анализ по понятиям «интеллектуальный капитал» и «человеческий капитал»; «интеллектуальные ресурсы» и «человеческие ресурсы» приведен на рисунке 5 соответственно.

Из данных рисунка 5 следует, что для первой (1) и второй (2) части рисунка тенденция употребления понятий «интеллектуальный капитал», «человеческий капитал», «интеллектуальные ресурсы», «человеческие ресурсы» является одинаковой. На первом и втором этапах предпочтительным является употребление понятий «человеческий капитал» (38:24, 15:3) и «человеческие ресурсы» (33:8, 3:0) и только на третьем этапе (написание монографии) чаще употребляются понятия «интеллектуальный капитал» (17:1) и «интеллектуальные ресурсы» (2:0).

Таблица 5

Темы диссертационных исследований по степени углубления в научную проблему

№ п/п	Тематика издания	Количество	Степень углубления	Количество	Доля, %
1	Сущность	1	I	1	3
2	Управление	17	II	27	90
3	Формирование	2			
4	Использование	2			
5	Развитие	6	III	2	7
6	Оценка	2			
ВСЕГО:		30	3	30	100

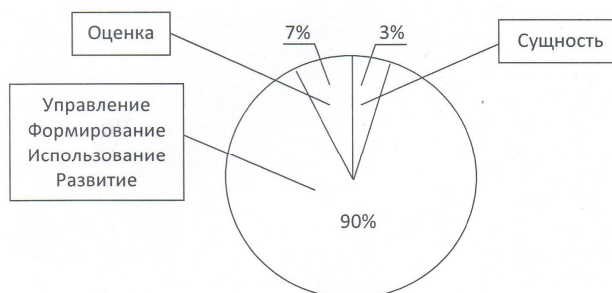


Рисунок 3 Структура этапов углубления в изучение вопросов, связанных с понятиями, приведенными в таблице 4

ЭКОНОМИКА ПРЕДПРИЯТИЙ

Таблица 6

Общая характеристика выборки тем монографий за 2016–2021 (первое полугодие) гг., [9]

№ п/п	Ключевое понятие диссертационного исследования	2016	2017	2018	2019	2020	2021	Всего
1	Интеллектуальный потенциал	1	–	1	1	–	–	3
2	Человеческий потенциал	–	–	–	–	–	–	0
3	Инновационный потенциал	–	–	–	1	–	–	1
4	Интеллектуальный капитал	8	2	1	2	3	1	17
5	Человеческий капитал	1	–	–	–	–	–	1
6	Интеллектуальные ресурсы	–	–	1	–	1	–	2
7	Человеческие ресурсы	–	–	–	–	–	–	0
ВСЕГО:		10	2	3	4	4	1	24

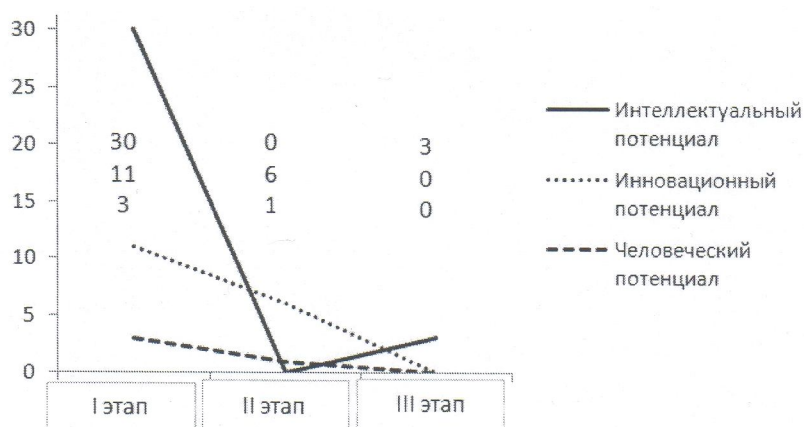


Рисунок 4 Динамика употребления понятий «интеллектуальный потенциал», «инновационный потенциал» и «человеческий потенциал» за первое полугодие 2021 года (первый этап) и за 2016–2021 (первое полугодие) гг. (второй, третий этап), шт.

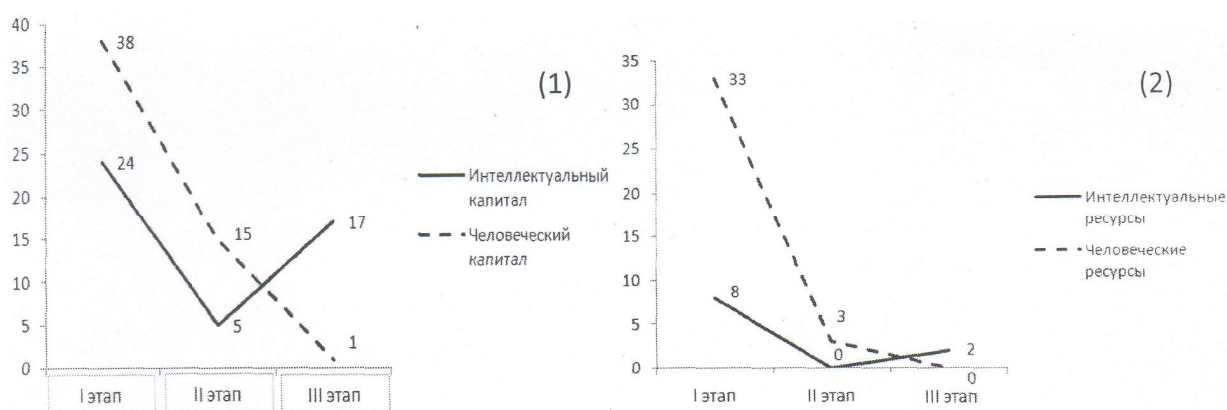


Рисунок 5 Динамика употребления понятий «интеллектуальный капитал», «человеческий капитал» (1), «интеллектуальные ресурсы», «человеческие ресурсы» (2) за первое полугодие 2021 года (первый этап) и за 2016–2021 (первое полугодие) гг. (второй, третий этап), шт.

ЭКОНОМИКА ПРЕДПРИЯТИЙ

В процессе анализа тем периодических изданий и диссертационных исследований выявлена следующая тенденция: количество статей в периодических изданиях за первую половину 2021 года соответствует количеству диссертационных исследований по данной теме за последние 6 лет с 2015 по 2020 гг. в виде соотношения 294:5, то есть 59:1. Что касается соотношения количества статей в периодических изданиях и монографий за такой же период — 294:4 или 74:1, соответственно (табл. 7).

Это означает, что на одну диссертацию в год приходится 59 статей ($147 + 147/5 = 59$), а на одну монографию — 74 статьи ($147 + 147/4 = 74$), соответственно, при условии, если количество периодических изданий за первое полугодие 2021 года будет соответствовать (гипотетически) количеству периодических изданий в каждом полугодии из 10-ти за период с 2015 по 2020 гг.

Выводы. Общее количество статей в периодических изданиях за первое полугодие 2021 года составляет 147 источников. Из них 90 статей и 57 тезисов к научным конференциям, что составляет 61 % и 39 % от общей выборки 1, соответственно.

Наиболее часто употребляемыми понятиями в выборке 1 (всего 7 понятий) явля-

ются интеллектуальный потенциал (30 источников), человеческий капитал (38 источников) и человеческие ресурсы (33 источника), что составляет 20 %, 26 % и 22 % от общей выборки 1.

Наибольшее количество работ (всего 30 работ) посвящено изучению сущности и структуре интеллектуального потенциала предприятия, что составляет 15 источников и относится к I этапу изучения научной проблемы. Ко II этапу, соответственно, относятся работы, связанные с изучением вопросов управления, формирования, использования и развития интеллектуального потенциала предприятия в количестве 11 источников. На III этапе рассматриваются вопросы, связанные с оценкой и анализом интеллектуального потенциала предприятия (4 источника). В процентном выражении это составляет I этап — 50%, II этап — 37%, III этап — 13 %.

Общее количество диссертационных исследований, связанных с изучением интеллектуального потенциала предприятия за 2016–2021 (первое полугодие) гг., составляет 30 работ. Это соответствует количеству источников в периодических изданиях за первое полугодие 2021 г., посвящённых изучению интеллектуального потенциала предприятия в соотношении 30:30 или 1:1.

Таблица 7

Разбивка количества статей в периодических изданиях и диссертационных исследований за 2015–2020 гг. по полугодиям, шт.

№ п/п	Год	Полугодие	Количество статей	Количество диссертаций	Количество монографий
1	2015	I–VI	147	5	4
		VII–XII	147		
2	2016	I–VI	147	5	4
		VII–XII	147		
3	2017	I–VI	147	5	4
		VII–XII	147		
4	2018	I–VI	147	5	4
		VII–XII	147		
5	2019	I–VI	147	5	4
		VII–XII	147		
6	2020	I–VI	147	5	4
		VII–XII	147		
ВСЕГО:		12	1764	30	24

Наиболее часто употребляемыми понятиями в выборке 2 (всего 30 работ) являются инновационный потенциал (6 работ), человеческий капитал (15 работ) и человеческие ресурсы (3 работы), что составляет 20 %, 50 % и 10 %, соответственно. Количество диссертационных исследований, посвящённых изучению интеллектуального капитала, в свою очередь, составляет 5 работ, что составляет 17 % от общей выборки 2.

Наибольшее количество работ (всего 30 работ) посвящено изучению вопросов управления, формирования, использования и развития понятий, указанных в таблице 4 (всего 7 понятий), что составляет 27 работ и относится ко II этапу изучения научной проблемы. К I этапу относится работа, посвящённая изучению сущности понятий, указанных в таблице 4 (1 работа). На III этапе рассматриваются вопросы, связанные с оценкой понятий, указанных в таблице 4 (2 работы). В процентном выражении это составляет I этап — 3 %, II этап — 90 %, III этап — 7 %.

Общее количество монографий, связанных с изучением интеллектуального потенциала предприятия за 2016–2021 (первое полугодие) гг., составляет 24 работы. Это на 6 работ меньше, чем количество диссертационных исследований за аналогичный период.

Наиболее часто употребляемыми понятиями в выборке 3 (всего 24 работы) являются интеллектуальный потенциал (3 работы), интеллектуальный капитал (17 работ) и интеллектуальные ресурсы (2 работы), что составляет 13 %, 71 % и 8 %, соответственно. Количество монографий, посвящённых изучению человеческого потенциала (0 работ), инновационного потенциала (1 работа), человеческого капитала (1 работа) и человеческих ресурсов (0 работ), в свою очередь, составляет в целом 8 % от общей выборки 3.

Из проведённого обобщённого анализа данных, согласно задачам 2, 5 и 8 (наиболее часто употребляемые понятия), по эта-

пам изучения научной проблемы следует, что понятия «интеллектуальный потенциал» (3:0:0), «интеллектуальный капитал» (17:1) и «интеллектуальные ресурсы» (2:0) в большей части используются на III этапе изучения научной проблемы (написание монографии). Также понятие «интеллектуальный потенциал» (30:11:3) является наиболее употребляемым на I этапе изучения научной проблемы (печать статей в периодических изданиях). Использование понятий «инновационный потенциал», «человеческий потенциал» чаще встречается на II этапе (0:6:1). Понятия «человеческий капитал» (38:24, 15:5) и «человеческие ресурсы» (33:8, 3:0) преимущественно используются на I и II этапах изучения научной проблемы (публикации в периодических изданиях и проведение диссертационных исследований).

Выявлена следующая особенность (периодичность, пропорциональность): на одну диссертацию в год приходится 59 статей, а на одну монографию — 74 статьи, соответственно, при условии, если количество периодических изданий за первое полугодие 2021 года будет соответствовать (гипотетически) количеству периодических изданий в каждом полугодии из 10-ти за период с 2015 по 2020 гг.

Также выявлено, что по степени углубления в изучение вопросов, связанных с исследованием интеллектуального потенциала, темы статей в периодических изданиях посвящены преимущественно вопросам сущности и структуры понятий (50 %), согласно таблице 3 (первая степень). Что касается тем диссертационных исследований, то в них преобладают вопросы, связанные с управлением, формированием, использованием и развитием (третья степень), что составляет 90 % от выборки 2.

Дальнейшим направлением данного исследования может стать анализ точек зрения к определению понятий «интеллектуальный потенциал», «человеческий потенциал», «инновационный потенциал», «интеллектуальные ресурсы», «человеческие

ресурсы», «интеллектуальный капитал» и «человеческий капитал» с целью обобщения, выявления тождественности и различий, а также места и специфики взаимодействия данных понятий в ресурсной структуре предприятия.

Библиографический список

1. Программа фундаментальных научных исследований в Российской Федерации на долгосрочный период (2021–2030 гг.): программа развития [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://static.government.ru/media/files/skzO0DEvyFOIBtXobzPA3zTyC71cRAOi.pdf> (09.07.2021).
2. Современные исследования экономической сущности понятия интеллектуальный потенциал [Текст] / С. Н. Ларин, Л. Ю. Лазарева, Т. В. Стебеняева, Г. С. Худoley // Наука без границ. — 2019. — № 6 (34). — С. 12–23.
3. Глазов, М. М. Интеллектуальные ресурсы организации — основа управления знаниями [Текст] / М. М. Глазов, Т. М. Редькина, Х. Х. Мохаммед // Наука и бизнес: пути развития. — 2021. — № 1 (115). — С. 104–106.
4. Саяпина, К. В. Роль интеллектуального капитала в формировании инновационного потенциала российской организации [Текст] / К. В. Саяпина, О. Е. Устинова // Креативная экономика. — 2019. — Т. 13. — № 4. — С. 743–760.
5. Остапенко, И. Н. Человеческий капитал в структуре интеллектуального капитала [Текст] / И. Н. Остапенко, Е. Н. Глухий // Теория и практика экономики и предпринимательства : труды XVIII Всероссийской с международным участием научно-практической конференции. — Симферополь, 2021. — С. 132–133.
6. Научная электронная библиотека [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <https://www.elibrary.ru> (01.07.2021).
7. Научная электронная библиотека диссертаций и авторефератов [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <https://www.dissercat.com> (02.07.2021).
8. Российская государственная библиотека [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <https://www.rsl.ru> (30.06.2021).

© Ивасенко Н. Г.

**Рекомендована к печати д.э.н., проф. каф. аграрной экономики, управления и права ЛГАУ
Шевченко М. Н.,
к.э.н., доц. каф. ЭиУ ЛГУ им. В. Даля Белозерцевым О. В.**

Статья поступила в редакцию 03.03.2022.

Ivasenko N. G. (LSU named after V. Dahl, Lugansk, LPR, natalug2.0@gmail.com)

OVERVIEW OF RELEVANT CONCEPTS IN STUDYING THE INTELLECTUAL POTENTIAL OF ENTERPRISE

The article contains a selection of topics in periodicals related to studying the intellectual potential of enterprise for the first half of 2021. The most frequently used concepts are revealed. The stages and depth of studying the scientific problem on the concept of “intellectual potential of enterprise” are determined. A sampling of thesis research topics related to studying the intellectual potential of enterprise for 2016–2021 (the first half of the year) has been formed. The most frequently used concepts are revealed. The stages and depth of studying the scientific problem are determined. A sampling of monographs topics related to studying the intellectual potential of enterprise for 2016–2021 (the first half of the year) has been formed. The most frequently used concepts are revealed. A generalized data analysis is carried out on the stages of studying the scientific problem. The features (periodicity, proportionality, depth of study) of the data distribution in samples are revealed.

Key words: intellectual potential, human potential, innovation potential, intellectual capital, human capital, intellectual resources, human resources.